

新人導入研修「チーム力強化研修」 〈～チーム力はノーベル賞をも勝ち取る！～〉

It is not the strongest of the species that survives,
nor the most intelligent, but rather the one most responsive to change
「次の世代へ生き残る者。それは最も強い者ではなく最も賢い者でもない。
唯一変化に対応した者である」チャールズ・タウイン



- 研修時間 : 1日研修～2日間研修対応
- 対象者: 新入社員・若手社員の方

時間	カリキュラム	*
1日～ 2日間 研修	<p>◇オリエンテーション</p> <p>1. 「チーム力はノーベル賞をも勝ち取る！」</p> <p>①ビジョニングVisioning (将来像を描く) プロセスの重要性 ・3つのWin～すべては“ありがとう”から始まる！ ・自己成長の6W3H化の原則～革新(進化)と改善(進歩) (*8つのKSF)</p> <p>2. チーム・マネジメントの体系について</p> <p>①チームとは何か！ ②チーム・マネジメントに必要な人間関係理論</p> <p>3. 業績目標を必達できるチームを形成する6つの要件</p> <p>①「ポジティブなチーム文化を形成する」ための方法 ②「協働し合う関係を形成する」ための方法 ③「学習するチームを形成する」ための方法 ④「チーム・ビジョンを共有する」ための方法 ⑤「チーム・ビジョンを実践する」ための方法 ⑥「個人とチームの改善活動に取り組む」ための方法</p> <p>4. ハンマーモデルを活用した最強チームの編成法を学ぶ</p> <p>①ハンマーモデル「利き脳」コミュニケーション・リーダーシップスタイル ②創造的チームの編成ポイント</p> <p>5. 既成概念からの脱出(パラダイムシフト)</p> <p>①「見る事・聞く事」と「認識する」ことは違う ・パラダイム(ものの見方・考え方)の原則 ②ポジティブ思考への転機</p> <p>◇まとめとこれから</p>	<p>*各章質疑応答有 講義</p> <p>講義・ グループディスカッション</p> <p>講義・体感学習</p> <p>↓</p> <p>グループディスカッション 発表</p> <p>エール</p>